



REGOLAMENTO INTERNO DELL'OSSERVATORIO PROVINCIALE SUI DIRITTI DELLE PERSONE CON DISABILITÀ

1. In generale

L'Osservatorio provinciale sui diritti delle persone con disabilità è regolato dalla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità e dall'articolo 31 della Legge provinciale del 14 luglio 2015 nr. 7.

a. Noi siamo l'Osservatorio Provinciale.

In breve ci chiamiamo anche OP.

Siamo indipendenti e non soggetti a vincoli di subordinazione.

La Consigliera di parità o il/la suo/a sostituto/a ha la presidenza.

Siamo composti da 7 membri:

- da 5 persone con disabilità diverse
- da un esperto del settore disabilità e inclusione
- da un esperto delle pari opportunità.

Tutti questi membri sono componenti principali dell'Osservatorio Provinciale.

- In caso di necessità, altri membri eletti dall'Osservatorio

Gli autorappresentanti e le autorappresentanti con disabilità hanno disabilità di vario tipo:



Gleichstellungsrat
Consigliera di parità
Consulenta por l'avalianza dles oportunitas



Südtiroler Monitoringausschuss
Osservatorio provinciale

- Disabilità motorie
 - Disabilità sensoriali legate all'udito
 - Disabilità sensoriali legate alla vista
 - Difficoltà di apprendimento/ disabilità intellettive
 - Malattie psichiche
- b. Cerchiamo di tenere conto delle varie esigenze esprimendoci con parole semplici e facilmente comprensibili per iscritto o oralmente.
- c) Tutti i documenti così come l'intera organizzazione è curata dall'ufficio della Consigliera di parità.

2. Compiti dell'Osservatorio

Compito dell'OP è di vedere, se in Alto Adige è rispettata la Convenzione ONU. Per questo l'OP si occupa di diverse tematiche:

- a. teniamo riunioni in sedute pubbliche e sedute interne.
- b. Esprimiamo pareri soprattutto con riguardo alle leggi provinciali, regolamenti, deliberazioni, mozioni, o altre iniziative di legge inerenti la Convenzione ONU.
- c. L'OP stesso stabilisce le tematiche su cui discutere. Questo riguarda sia le sedute interne che le sedute pubbliche.
- d. Forniamo consulenza e accompagniamo progetti importanti e la creazione di leggi. Questo compito può essere anche svolto da uno o più membri dell'Osservatorio.



e. Evidenziamo problemi e mancanze nell'attuazione della Convenzione ONU in Alto Adige e proponiamo cambiamenti e miglioramenti.

Monitoriamo anche questo.

f. Verifichiamo se le leggi sono rispettate.

Questo compito lo può anche svolgere uno o più membri dell'Osservatorio.

g. L'OP raccoglie tutti i dati e le informazioni necessarie.

h. L'OP richiede i pareri e fornisce pareri sulle leggi.

i. In qualsiasi momento possiamo redigere in modo indipendente relazioni e raccomandazioni.

j. L'OP informa la popolazione se i diritti delle persone con disabilità vengono rispettati in Alto Adige.

k. L'OP tiene convegni

3. Presidentessa

La presidentessa convoca le sedute.

Ella dirige le sedute.

Ella rappresenta l'OP all'esterno.

Ella è responsabile della documentazione.

4. Sedute

a. Almeno 4x all'anno teniamo sedute a porte chiuse.

Gli inviti sono inviati ai membri.

b. Inviamo gli inviti alle sedute a porte chiuse almeno 14 giorni prima.



Rendiamo noto l'ordine del giorno e il materiale necessario in preparazione della seduta.

- c. Ogni membro dell'OP può presentare proposte da inserire nell'ordine del giorno almeno 3 settimane prima della seduta all'ufficio della Consigliera di parità.
- d. Se noi lo stabiliamo, la presidentessa può invitare altre persone alle sedute a porte chiuse.
- e. Dobbiamo mantenere la riservatezza sui dati e le informazioni delle persone di cui parliamo o delle quali scriviamo.
- f. Almeno 1 volta all'anno teniamo anche una seduta pubblica per l'intera popolazione dell'Alto Adige.
Di queste sedute dobbiamo informare prima la popolazione.

5. Verbale/Documentazione

- a. Per ogni seduta viene redatto un verbale.
- b. Il verbale deve contenere:
 - Data, inizio e fine della seduta
 - Nome dei membri presenti e dei membri assenti
 - Verifica del numero legale
 - Ordine del giorno
 - Esito del dibattito e delle deliberazioni
- c. A tutti i membri viene inviato un verbale.
- d. Qualsiasi comunicazione e documentazione, che non usiamo internamente, sono redatte solo in una lingua locale.

6. Decisioni



Gleichstellungsrat
Consigliera di parità
Consulenta por l'avalianza dles oportunités



Südtiroler Monitoringausschuss
Osservatorio provinciale

- a. Le nostre decisioni sono adottate a maggioranza semplice dei voti.
In caso di parità di voti, prevale il voto della presidentessa.
Se non lo abbiamo concordato diversamente, la votazione la facciamo per alzata di mano.
In caso di necessità, la presidentessa può richiedere che le decisioni siano adottate per consultazione digitale.

- b. Possiamo adottare decisioni, se è presente almeno la metà dei nostri membri.
Se la metà dei membri non è presente, l'Osservatorio può decidere dopo che
sia trascorso un periodo di attesa di 15 minuti.



Gleichstellungsrat
Consigliera di parità
Consulenta por l'avalianza dles oportunités



Südtiroler Monitoringausschuss
Osservatorio provinciale

Vocabolario:

Deliberazione:

Si tratta di una decisione presa da un organo pubblico e contenuta in un documento scritto.

Inclusione

Inclusione vuol dire: nella società deve esserci posto per ogni persona. Nessuno è escluso.

Ogni persona è benvenuta e ben accettata nella società. Ogni persona è considerata.

Iniziativa di legge:

Si tratta di una proposta di legge.

Leggi provinciali:

Si tratta di leggi, che possono essere fatte dalla Provincia autonoma di Bolzano. La Costituzione italiana e lo Statuto di Autonomia della Regione Trentino Alto – Adige regolano le materie in cui la Provincia Autonoma di Bolzano può fare delle leggi. Ci sono anche materie in cui la Provincia Autonoma di Bolzano può fare delle leggi, ma dove deve rispettare alcuni principi stabiliti dallo Stato italiano.

Mozione:

Proposta fatta da un organo o una persona per ottenere una delibera o esprimere un parere su una determinata tematica.

Pari opportunità

Tutte le persone devono avere le stesse possibilità.

Per esempio: le stesse possibilità di andare a scuola le stesse possibilità di trovare un lavoro, le stesse possibilità di trovare una casa.



Gleichstellungsrat
Consigliera di parità
Consulenta por l'avalianza dles oportunitas



Südtiroler Monitoringausschuss
Osservatorio provinciale

Nessuno deve essere svantaggiato/avere più difficoltà di un altro.

Quorum/Capacità di prendere decisioni:

Verifichiamo se sono presenti abbastanza membri per poter decidere qualche cosa.

Regolamento:

È un provvedimento che viene preso da organi pubblici per regolare determinati tipi di attività.

Regolamento interno:

Ci impegniamo a rispettare le regole del gioco e a lavorare in un determinato modo.

Osservatorio:

Siamo un gruppo di esperti ed esperte.

Verifichiamo che la Convenzione ONU sia attuata.

Ufficio Consigliera di parità

L'ufficio in cui la Consigliera di parità lavora con i suoi collaboratori e le sue collaboratrici.

Ordine del giorno:

Prima di ogni riunione vengono stabilite le tematiche da discutere.

Consultazione:

Tutti i membri devono ricevere una determinata informazione o decidere velocemente qualcosa.

Per questo, quando non siamo in riunione, telefoniamo o inviamo un'e-mail.

No vincolo di subordinazione:

Nessuno può dirci che cosa dobbiamo fare.



Gleichstellungsrat
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunités



Südtiroler Monitoringausschuss
Osservatorio provinciale

Scienza e formazione:

Esperti o esperte in un determinato settore che lavorano presso l'Università, dove fanno attività di ricerca e trasmettono agli studenti il loro sapere.