



Gleichstellungsräтин
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

Prot. Datum | data prot. 19.02.2026
Prot. Nr. | n. prot. GSR_0000047

An alle Arbeitgeberverbände Südtirols
Alle Associazioni datoriali dell'Alto Adige

An alle Unternehmen mit Zertifizierung für die
Gleichstellung der Geschlechter
Alle Aziende in possesso della Certificazione della
Parità di Genere

bearbeitet von | redatta da:

Brigitte Hofer

Tel. 0471 946 003

info@gleichstellungsraetin-bz.org

info@consiglieradiparita-bz.org

Betreff: Hinweise für eine vollständige Ausfüllung der jährlichen Information zur Gleichstellung der Geschlechter (Art. 3 D.M. 29. April 2022) – Übermittlung des von der Nationalen Konferenz der Gleichstellungsräтinnen und -räte erarbeiteten und genehmigten Formats

Oggetto: Indicazioni per una esaustiva compilazione dell'Informativa annuale sulla parità di genere (art. 3 D.M 29 aprile 2022) - Trasmissione Format redatto ed approvato da parte della Rete Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità

Sehr geehrte Damen und Herren,

Gentili signore e signori,

vorausgeschickt wird, dass Unternehmen, die die Zertifizierung für die Gleichstellung der Geschlechter erlangt haben, die jährliche Information zur Gleichstellung der Geschlechter gemäß Art. 3 des Ministerialdekrets vom 29. April 2022 übermitteln müssen; nachstehend wird die Bestimmung wiedergegeben:

premesse che le aziende che hanno acquisito la Certificazione sulla parità di genere debbono fornire l'informativa annuale sulla parità di genere di cui all'art. 3 D.M. 29 aprile 2022, che si riporta di seguito:

a) Absatz 1.

„Zum Zweck der Einbindung der betrieblichen Gewerkschaftsvertretungen sowie der territorialen und regionalen Gleichstellungsräтinnen und -räte und um diesen die Kontrolle und Überprüfung der Einhaltung der für die Aufrechterhaltung der Mindestparameter zum Erwerb der Zertifizierung für die Gleichstellung der Geschlechter erforderlichen Voraussetzungen zu ermöglichen, stellt der Arbeitgeber jährlich – auch auf Grundlage

a) Comma 1.

“Ai fini del coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità e per consentire loro di esercitare il controllo e la verifica del rispetto dei requisiti necessari al mantenimento dei parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere alle imprese, il datore di lavoro fornisce annualmente, anche sulla base delle risultanze dell'audit interno, un'informativa



Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

Gleichstellungsräтін
39100 Bozen | Cavourstraße 23
Consigliera di parità
39100 Bolzano | Via Cavour, 23

Tel. 0471 946 003
info@gleichstellungsraetin-bz.org | www.gleichstellungsraetin-bz.org
info@consiglieradiparita-bz.org | www.consiglieradiparita-bz.org
PEC: gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org

der Ergebnisse des internen Audits – eine betriebliche Information zur Gleichstellung der Geschlechter zur Verfügung, welche den Grad der Anpassung an die UNI/PdR 125:2022 widerspiegelt.“

b) Absatz 2.

Die betrieblichen Gewerkschaftsvertretungen sowie die territorialen und regionalen Gleichstellungsrätinnen und -räte können, sofern sie auf Grundlage der betrieblichen Information gemäß vorstehendem Absatz sowie der Daten aus dem Zweijahresbericht über die Situation des männlichen und weiblichen Personals gemäß Art. 46 des gesetzvertretenden Dekrets vom 11. April 2006, Nr. 198 – für die dazu verpflichteten Unternehmen – Unregelmäßigkeiten oder kritische Punkte feststellen, diese der Konformitätsbewertungsstelle, welche die Zertifizierung für die Gleichstellung der Geschlechter ausgestellt hat, melden, nachdem dem Unternehmen eine Frist von höchstens einhundertzwanzig Tagen zur Behebung derselben eingeräumt wurde.“

Es wurde als notwendig erachtet, zum Zweck einer vollständigen Ausfüllung der oben genannten Information durch die Nationale Konferenz der Gleichstellungsrätinnen und -räte ein Format mit Informationen/Hinweisen für eine korrekte Ausfüllung zu erstellen.

Daher wird der vorliegenden Mitteilung das von der Nationalen Konferenz der Gleichstellungsrätinnen und -räte in der Sitzung vom 15.10.2025 genehmigte Format beigefügt, mit der Bitte um Weiterleitung an die angeschlossenen Unternehmen.

Mit freundlichen Grüßen

Brigitte Hofer
Die Gleichstellungsrätin

aziendale sulla parità di genere, che rifletta il grado di adeguamento ad UNI/PdR 125:2022.

b) Comma 2.

Le rappresentanze sindacali aziendali e le consigliere e consiglieri territoriali e regionali di parità, qualora sulla base dell'informativa aziendale di cui al precedente comma e dei dati risultanti dal Rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile di cui all'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, per le aziende che siano tenute a presentarlo, rilevassero anomalie o criticità, potranno segnalarle all'organismo di valutazione della conformità che ha rilasciato la certificazione della parità di genere, previa assegnazione all'impresa di un termine, non superiore a centoventi giorni, per la rimozione delle stesse” .

Si è ritenuto necessario, ai fini di una esaustiva compilazione dell'informativa su esposta, redigere, da parte della Rete Nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità, un format contenente informazioni/suggerimenti per una sua corretta compilazione, pertanto si allega alla presente il format approvato dalle Rete nazionale delle Consigliere e dei Consiglieri di parità nella seduta del 15/10/25, con preghiera di diffusione alle aziende associate.

Cordiali saluti

Brigitte Hofer
La Consigliera di parità