Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

PRESSEKONFERENZ
GENDERBERICHT
DER SÜDTIROLER LANDESVERWALTUNG
27.11.17

PROGRAMM

GRUSSWORTE

Waltraud Deeg
Landesrätin Ressort Familie und Verwaltung

Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

VORSTELLUNG DER DATEN ZUM PERSONAL DER LANDESVERWALTUNG

Michela Zambiasi
Organisationsamt der Südtiroler Landesverwaltung

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER ÖFFENTLICHEN LANDESVERWALTUNG

Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

Hanspeter Staffler
Generaldirektor der Südtiroler Landesverwaltung

Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

Gleichstellungsrätin
39100 Bozen | Cavourstraße 23
Consigliera di parità
39100 Bolzano | Via Cavour, 23

Tel. 0471 946 001| Fax 0471 946 009
gleichstellungsraetin@landtag-bz.org | www.landtag-bz.org/gsr
consiglieradiparita@consiglio-bz.org | www.consiglio-bz.org/cdp
PEC: gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org

Südtiroler Landtag
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

PRESSEKONFERENZ / CONFERENZA STAMPA

27.11.17

GENDERBERICHT
DES PERSONALS DER SÜDTIROLER LANDESVERWALTUNG

KERNERGEBNISSE ZIELE UND INTERVENTIONSFELDER

RAPPORTO GENDER
PER IL PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

RISULTATI OBIETTIVI E AREE DI INTERVENTO

GRUSSWORTE

Waltraud Deeg
Landesrätin Ressort Familie und Verwaltung

Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

VORSTELLUNG DER DATEN ZUM PERSONAL DER LANDESVERWALTUNG

Michela Zambiasi
Organisationsamt der Südtiroler Landesverwaltung

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER LANDESVERWALTUNG

Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

Hanspeter Staffler
Generaldirektor der Südtiroler Landesverwaltung

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

SALUTI

Waltraud Deeg
Assessora personale, informatica e famiglia

Michela Morandini
Consigliera di parità

PRESENTAZIONE DATI PERSONALE AMMINISTRAZIONE PUBBLICA

Michela Zambiasi
Ufficio Organizzazione

SFIDE SUL TEMA DELLA PARITÀ PER L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

Michela Morandini
Consigliera di parità

Hanspeter Staffler
Direttore generale Amministrazione Provinciale

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE

GRUSSWORTE

Waltraud Deeg
Landesrätin Ressort Familie und Verwaltung

Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

SALUTI

Waltraud Deeg
Assessora personale, informatica e famiglia

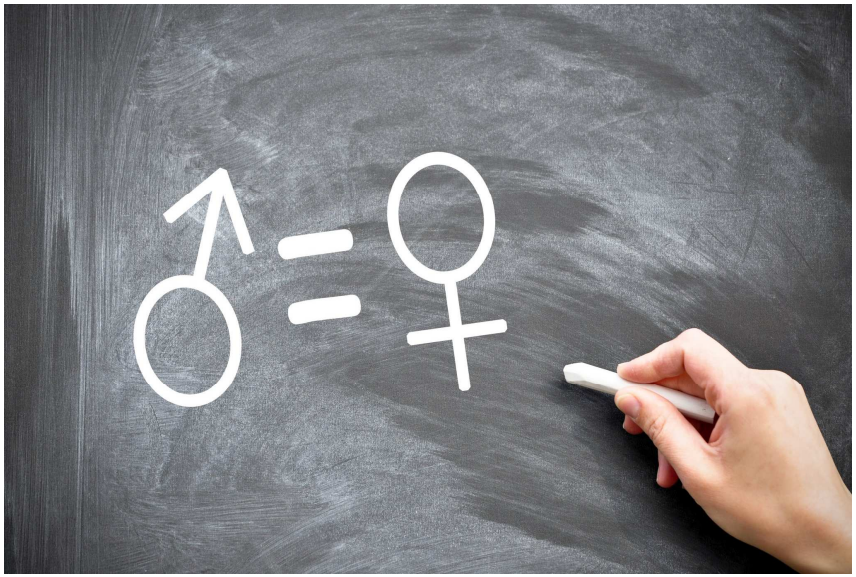
Michela Morandini
Consigliera di parità

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER LANDESVERWALTUNG



Michela Morandini
Gleichstellungsrätin

Hanspeter Staffler
Generaldirektor der Südtiroler Landesverwaltung

SFIDE SUL TEMA DELLA PARITÀ PER L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL
PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE

ANTEIL **FRAUEN MIT UNIVERSITÄTSABSCHLUSS GESTIEGEN** /
AUMENTATO NUMERO DI **DONNE** CON **TITOLO UNIVERSITARIO**

GERINGER
GENDER GAP 3.8 %
BASSO

FRAUEN + INDIV. UND STÄNDIGE **GEHALTSERHÖHUNG** /
DONNE + AUMENTI **PREMI INDIV. E MAGGIORATI**

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

INTERVENTIONSFELD 1: UNTERREPRÄSENTATION DER FRAUEN IN FÜHRUNGSPOSITIONEN	**AREA DI INTERVENTO 1: SOTTORAPPRESENTANZA DELLE DONNE IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**
INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG VON ELTERNZEITEN, FREISTELLUNGEN UND WARTESTÄNDEN	**AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**
INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSEGREGATION	**AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE**
INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE	**AREA INTERVENTO 4: MODELLLI DI LAVORO ALTERNATIVI**

INTERVENTIONSFELD 1: UNTERREPRÄSENTATION DER FRAUEN IN FÜHRUNGSPOSITIONEN

FAKT:
Anteil der Frauen in Führungspositionen liegt bei **35.4 Prozent**.

Vor allem in den **höheren Führungsebenen** (Generaldirektion, Generalsekretariat, Ressort) ist der Frauenanteil **gering**.

ZIEL:
Anteil an Frauen generell und im Speziellen in höheren Führungspositionen steigern.

AREA DI INTERVENTO 1: SOTTORAPPRESENTANZA DELLE DONNE IN POSIZIONI DIRIGENZIALI

DATO DI FATTO:
Percentuale di donne in posizioni dirigenziali ca. il **35.4 per cento**.

Soprattutto nelle **posizioni apicali** la presenza femminile è **bassa**.

OBIETTIVO:
Aumentare il numero di donne al vertice, sopratutto in posizioni apicali.

INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG VON ELTERNZEITEN, FREISTELLUNGEN UND WARTESTÄNDEN

FAKT:
Vor allem Frauen nehmen Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch.

ZIEL:
Anzahl der Männer, die Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch nehmen, erhöhen und damit die **aktive Vaterschaft fördern**.

AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI

DATO DI FATTO:
Sono le donne a usufruire maggiormente di congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari.

OBIETTIVO:
Sostenere una **paternità attiva** tramite il ricorso a congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari da parte degli uomini.

INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSEGREGATION

AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE

FAKT:
Einige **Berufsbilder** sind **geschlechtercharakteristisch**, z. B. bei Berufsbilder im Kindergarten.

DATO DI FATTO:
Alcune professioni sono **tipicamente femminili**, ad. es. le mansioni dedicate ai bambini più piccoli, ovvero le diverse professioni nella scuola dell’infanzia.

ZIEL:
Anteil an Männern im **Bildungsbereich erhöhen** mit einem Fokus auf den Bereich des Kindergartens.

OBIETTIVO:
Aumentare la **percentuale di uomini nel settore dell'Istruzione** con una particolare attenzione per l'area della scuola materna.

INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE

AREA INTERVENTO 4: MODELLLI DI LAVORO ALTERNATIVI

FAKT:
Mehr als die **Hälfte** (55.6 Prozent) der Frauen arbeitet in **Teilzeit**. Möglichkeiten alternativer Arbeitsmodelle z. B. Telearbeit werden noch wenig genutzt.

DATO DI FATTO:
Più della **metà delle donne** lavorano in **parttime** (55.6 per cento). Modelli di lavoro alternativi, p. es. Telelavoro, vengono usufruiti poco.

ZIEL:
An dienstlichen Erfordernissen angepasste alternative **Arbeits(zeit)modelle** Frauen und Männern anbieten.

OBIETTIVO:
Offrire **modelli di lavoro alternativi** adeguati alle necessità di servizio a ogni dipendente.

INTERVENTIONSFELD 1: UNTERREPRÄSENTATION DER FRAUEN IN FÜHRUNGSPOSITIONEN	**AREA DI INTERVENTO 1: SOTTORAPPRESENTANZA DELLE DONNE IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**
INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG VON ELTERNZEITEN, FREISTELLUNGEN UND WARTESTÄNDEN	**AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**
INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSEGREGATION	**AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE**
INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE	**AREA INTERVENTO 4: MODELLLI DI LAVORO ALTERNATIVI**

Grazie

Gleichstellungsrätin
Consigliera di parità
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

AUTONOME PROVINZ BOZEN SÜDTIROL

PROVINCIA AUTONOMA DI BOLZANO ALTO ADIGE