



Gleichstellungsrätin  
Consigliera di parità  
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

# PRESSEKONFERENZ GENDERBERICHT DER SÜDTIROLER LANDESVERWALTUNG 27.11.17

## PROGRAMM

GRUSSWORTE

**Waltraud Deeg**  
Landesrätin Ressort Familie und Verwaltung

**Michela Morandini**  
Gleichstellungsrätin

---

VORSTELLUNG DER DATEN ZUM PERSONAL DER  
LANDESVERWALTUNG

**Michela Zambiasi**  
Organisationsamt der Südtiroler Landesverwaltung

---

HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER  
ÖFFENTLICHEN LANDESVERWALTUNG

**Michela Morandini**  
Gleichstellungsrätin

**Hanspeter Staffler**  
Generaldirektor der Südtiroler Landesverwaltung



Südtiroler Landtag  
Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano  
Cunsëi dla Provinzia autonoma de Bulsan

**Gleichstellungsrätin**  
39100 Bozen | Cavourstraße 23  
**Consigliera di parità**  
39100 Bolzano | Via Cavour, 23

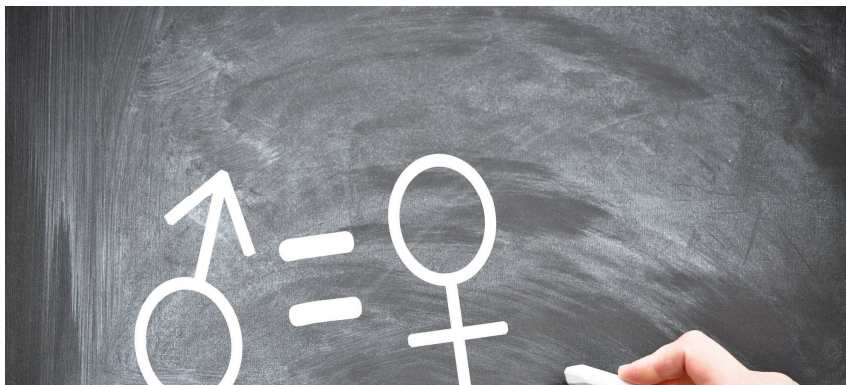
Tel. 0471 946 001 | Fax 0471 946 009  
gleichstellungsraetin@landtag-bz.org | www.landtag-bz.org/gsr  
consiglieraadiparita@consiglio-bz.org | www.consiglio-bz.org/cdp  
PEC: gleichstellungsraetin.consparita@pec.prov-bz.org







# HERAUSFORDERUNGEN FÜR DIE GLEICHSTELLUNG IN DER LANDESVERWALTUNG



**Michela Morandini**  
Gleichstellungsrätin

**Hanspeter Staffler**  
Generaldirektor der Südtiroler  
Landesverwaltung

## SFIDE SUL TEMA DELLA PARITÀ PER L'AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE



Gleichstellungsrätin  
Consigliera di parità  
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

AUTONOME  
PROVINZ  
BOZEN  
SÜDTIROL



PROVINCIA  
AUTONOMA  
DI BOLZANO  
ALTO ADIGE

**ANTEIL FRAUEN MIT UNIVERSITÄTSABSCHLUSS  
GESTIEGEN /  
AUMENTATO NUMERO DI DONNE CON TITOLO UNIVERSITARIO**

**GERINGER  
GENDER GAP 3.8 %  
BASSO**

**FRAUEN + INDIV. UND STÄNDIGE GEHALTSERHÖHUNG /  
DONNE + AUMENTI PREMI INDIV. E MAGGIORATI**



Gleichstellungsrätin  
Consigliera di parità  
Consulënta por l'avalianza dles oportunites

**INTERVENTIONSFELD 1:  
UNTERREPRÄSENTATION DER  
FRAUEN IN  
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:  
SOTTORAPPRESENTANZA  
DELLE DONNE  
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:  
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,  
FREISTELLUNGEN UND  
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:  
UTILIZZO DI CONGEDI  
PARENTALI, ESONERI O ALTRI  
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:  
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:  
SEGREGAZIONE  
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:  
ALTERNATIVE  
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:  
MODELLI DI LAVORO  
ALTERNATIVI**

**INTERVENTIONSFELD 1:  
UNTERREPRÄSENTATION DER  
FRAUEN IN  
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**FAKT:**

Anteil der Frauen in  
Führungspositionen liegt bei  
**35.4 Prozent.**

Vor allem in den **höheren  
Führungsebenen** (Generaldirektion,  
Generalsekretariat, Ressort) ist der  
Frauenanteil **gering.**

**ZIEL:**

Anteil an Frauen generell und im  
Speziellen in höheren  
Führungspositionen steigern.

**AREA DI INTERVENTO 1:  
SOTTORAPPRESENTANZA DELLE  
DONNE  
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**DATO DI FATTO:**

Percentuale di donne in posizioni  
dirigenziali ca. il **35.4 per cento.**

Soprattutto nelle **posizioni apicali** la  
presenza femminile è **bassa.**

**OBIETTIVO:**

Aumentare il numero di donne al  
vertice, soprattutto in posizioni apicali.



**INTERVENTIONSFELD 2: NUTZUNG  
VON ELTERNZEITEN,  
FREISTELLUNGEN UND  
WARTESTÄNDEN**

**FAKT:**

Vor allem Frauen nehmen Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch.

**ZIEL:**

Anzahl der Männer, die Elternzeit, Wartestände und Freistellungen aus Erziehungsgründen in Anspruch nehmen, erhöhen und damit die **aktive Vaterschaft fördern**.

**AREA DI INTERVENTO 2: UTILIZZO  
DI CONGEDI PARENTALI, ESONERI  
O ALTRI CONGEDI PER MOTIVI  
FAMILIARI**

**DATO DI FATTO:**

Sono le donne a usufruire maggiormente di congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari.

**OBIETTIVO:**

Sostenere una **paternità attiva** tramite il ricorso a congedi parentali, esoneri o altri congedi per motivi familiari da parte degli uomini.

### INTERVENTIONSFELD 3: BERUFSSSEGREGATION

#### FAKT:

Einige **Berufsbilder** sind **geschlechtercharakteristisch**, z. B. bei Berufsbilder im Kindergarten.

#### ZIEL:

**Anteil an Männern im Bildungsbereich erhöhen** mit einem Fokus auf den Bereich des Kindergartens.

### AREA DI INTERVENTO 3: SEGREGAZIONE PROFESSIONALE

#### DATO DI FATTO:

Alcune professioni sono **tipicamente femminili**, ad. es. le mansioni dedicate ai bambini più piccoli, ovvero le diverse professioni nella scuola dell'infanzia.

#### OBIETTIVO:

Aumentare la **percentuale di uomini nel settore dell'Istruzione** con una particolare attenzione per l'area della scuola materna.

## INTERVENTIONSFELD 4: ALTERNATIVE ARBEITSMODELLE

### FAKT:

Mehr als die  **Hälfte** (55.6 Prozent) der Frauen arbeitet in  **Teilzeit** .  
Möglichkeiten alternativer Arbeitsmodelle z. B. Telearbeit werden noch wenig genutzt.

### ZIEL:

An dienstlichen Erfordernissen angepasste alternative  **Arbeits(zeit)modelle**  Frauen und Männern anbieten.

## AREA INTERVENTO 4: MODELLI DI LAVORO ALTERNATIVI

### DATO DI FATTO:

Più della  **metà delle donne**  lavorano in  **parttime**  (55.6 per cento).  
Modelli di lavoro alternativi, p. es. Telelavoro, vengono usufruiti poco.

### OBIETTIVO:

Offrire  **modelli di lavoro alternativi**  adeguati alle necessità di servizio a ogni dipendente.

**INTERVENTIONSFELD 1:  
UNTERREPRÄSENTATION DER  
FRAUEN IN  
FÜHRUNGSPPOSITIONEN**

**AREA DI INTERVENTO 1:  
SOTTORAPPRESENTANZA  
DELLE DONNE  
IN POSIZIONI DIRIGENZIALI**

**INTERVENTIONSFELD 2:  
NUTZUNG VON ELTERNZEITEN,  
FREISTELLUNGEN UND  
WARTESTÄNDEN**

**AREA DI INTERVENTO 2:  
UTILIZZO DI CONGEDI  
PARENTALI, ESONERI O ALTRI  
CONGEDI PER MOTIVI FAMILIARI**

**INTERVENTIONSFELD 3:  
BERUFSSSEGREGATION**

**AREA DI INTERVENTO 3:  
SEGREGAZIONE  
PROFESSIONALE**

**INTERVENTIONSFELD 4:  
ALTERNATIVE  
ARBEITSMODELLE**

**AREA INTERVENTO 4:  
MODELLI DI LAVORO  
ALTERNATIVI**

Grasie

Vielen Dank für  
Ihre Aufmerk-  
samkeit!



tsapcon.de dein Blog für überzeugende Präsentationen und effektives Anforderungsmanagement



Gleichstellungsrätin  
Consigliera di parità  
Consulënta por l'avalianza dles oportunités

AUTONOME  
PROVINZ  
BOZEN  
SÜDTIROL



PROVINCIA  
AUTONOMA  
DI BOLZANO  
ALTO ADIGE