

Scrivere annunci di lavoro inclusivi: consigli pratici

Elena Chiocchetti

Eurac Research

Istituto di linguistica applicata & Gender Dynamics

Webinar “Scrivere annunci di lavoro inclusivi: consigli pratici”

26/08/2026

Contenuti

Inclusione

Linguaggio inclusivo e non discriminatorio

Le “Linee guida per annunci di lavoro inclusivi”

Suggerimenti per annunci inclusivi

Strumenti e ausili

Annunci in più lingue

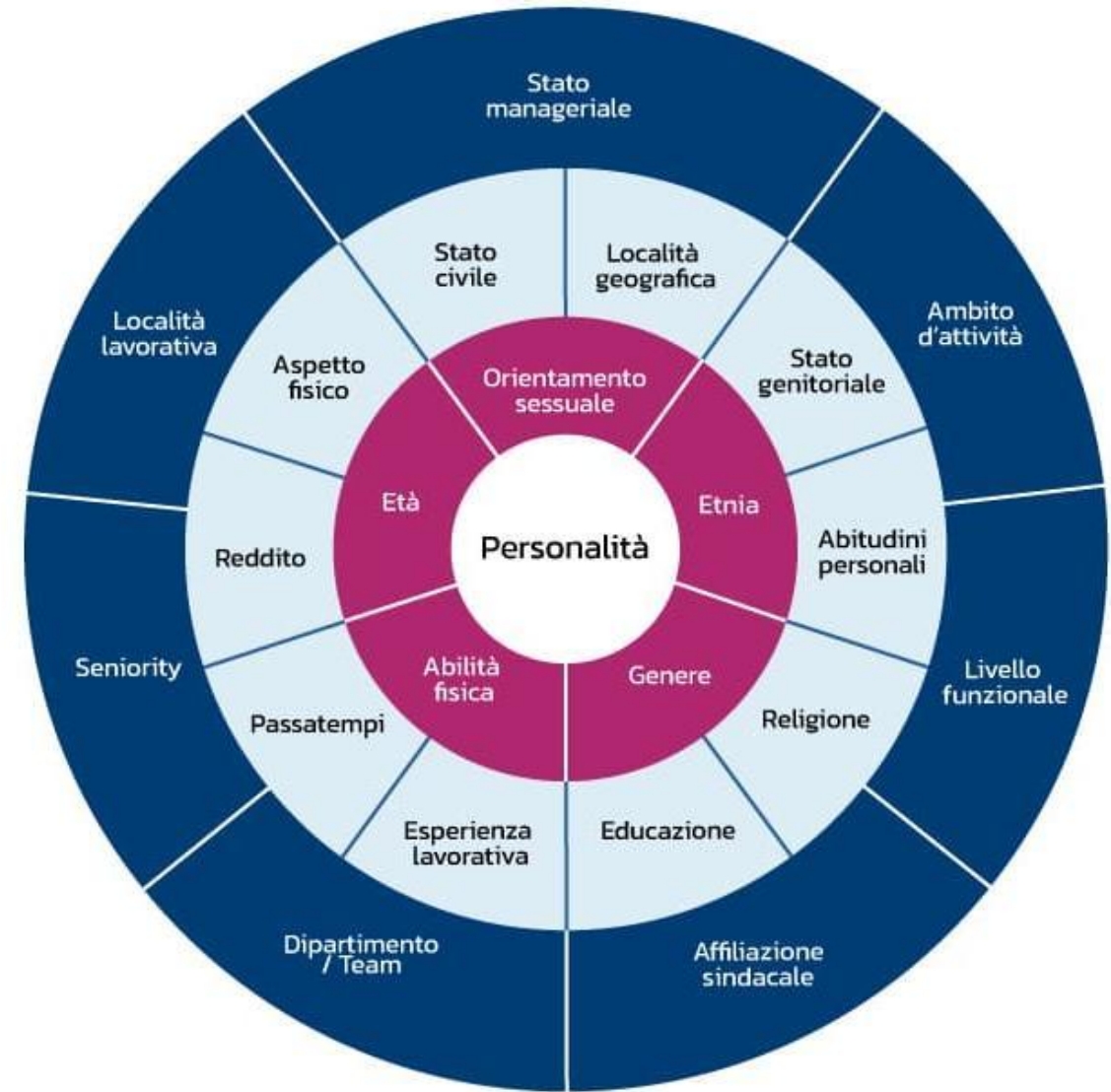


Inclusione

Dimensioni di diversità

Particolarmente rilevanti negli annunci di lavoro:

- genere
- età
- abilità fisiche e mentali
- aspetto
- provenienza etnica (e gruppo linguistico!)
- ...



(Gardenswartz & Rowe in Beronia 2023)

Evitare le discriminazioni negli annunci di lavoro

- Rivolgersi a tutte le persone (interne ed esterne) con rispetto
- Trasmettere immagine e valori
- **Ampliare il bacino di candidature**
- Rispettare la normativa
- Evitare sanzioni

(Corriere del Veneto, 04/05/2022)

LA STORIA

Asiago, «si cercano commesse 18enni libere da famiglia». L'annuncio del negozio sanzionato con 7mila euro

I titolari del Magazzino [REDACTED] hanno affisso un cartello discriminatorio. L'Ispettorato del lavoro: «Tolleranza zero. Manca la cultura del rispetto»



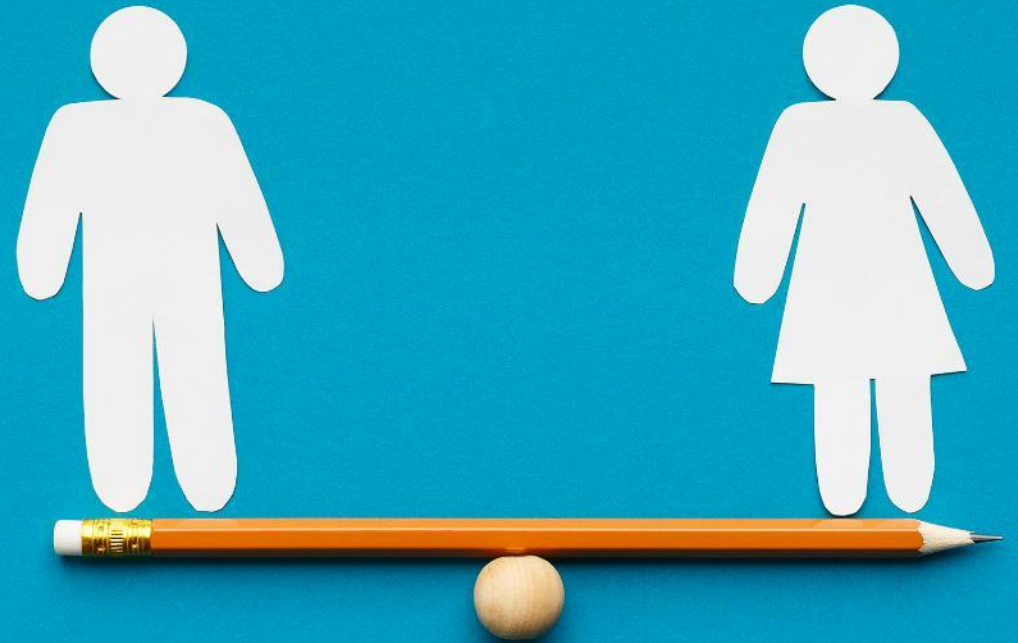
Linguaggio di genere

Cos'è

uso di un linguaggio non sessista,
inclusivo e rispettoso del genere

(Parlamento europeo 2018:3)

Anche: linguaggio inclusivo (di
genere), ampio, esteso, neutro,
non discriminante



Due approcci

- **VISIBILIZZAZIONE**
delle donne (o degli uomini)
delle persone non binarie
- **NEUTRALIZZAZIONE**
oscuramento del genere



Esempi: visibilizzazione

- esplicitare anche la forma femminile (o maschile!) di ruoli, posizioni e professioni
- usare simboli e nuovi morfemi (per includere le persone non binarie)

Lavoro per studenti/studentesse – addetto/a (m/f/d) al servizio nel fine settimana

██████████ • Nalles • 06.08.2026

Fabbro/Fabbra (m/f/x) per la Produzione di Quadri Elettrici [↗](#)

 Brunico (Val Pusteria)

ADDETTA o ADDETTO ALLE PULIZIE DI APPARTAMENTI [↗](#)

 Primiero San Martino di Castrozza (Primiero)

ADDETTI/E ALLA RACCOLTA DEI LAMPONI [↗](#)

 Bedollo (Alta Valsugana e Bersntol)

Addett* Facility Management (part-time 50-75%)

ADDETTə ALLE PULIZIE

Camerierə di sala

Richiesta esperienza nel settore.

Esempi: neutralizzazione

- formulazioni neutre sotto il profilo del genere
- nomi di genere comune (senza articoli o aggettivi)
- attività o ambito di lavoro

Membro del team Pianificazione tecnica (m/f/x)

  ⌚ tempo pieno 05.08.2026

Personale adetto alla verniciatura (m/f/d)

  ⌚ tempo pieno 05.08.2026

Chef de Partie (m/f) - Entremétier

  ⌚ tempo pieno 06.08.2026

Laboratory Equipment Specialist (m/f/d) [↗](#)

 Bolzano

Consulente fiscale (m/f/n) - Part-time o Full-time

  ⌚ tempo pieno | tempo parziale 07.08.2026

Apprendista elettricista (m/f/x) [↗](#)

 Brunico (Val Pusteria)

Tirocinio - Business Development

  ⌚ tempo pieno | tempo determinato | Tirocinio

Elaborazione paghe (f/m/d)

  ⌚ tempo pieno 12.07.2026

A chi ci rivolgiamo?

un genere

- forma maschile riferita a chiunque (maschile sovraesteso)
- forma femminile riferita a chiunque (femminile sovraesteso)
- nota iniziale (disclaimer)

due generi

- sdoppiamenti
 - estesi
 - contratti

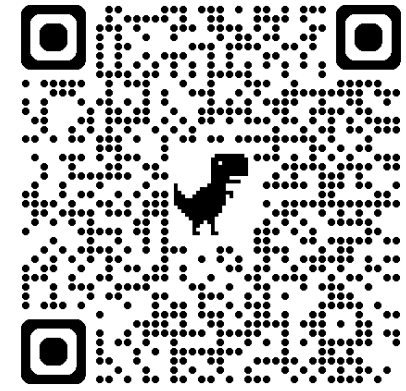
tutti i generi

- termini collettivi
- termini per la funzione
- termini invariabili e di genere comune
- riformulazioni (es. frasi passive, impersonali, relative)
- allocuzione
- *simboli (*, @)*
- *nuovi morfemi (-ə, -u)*

Linee guida per annunci di lavoro inclusivi

Linee guida

- compatte
- pratiche
- comprensibili
- esempi concreti
- checklist
- in lingua italiana e tedesca



Linee guida per annunci di lavoro inclusivi

LA PARITÀ INIZIA DAL LINGUAGGIO

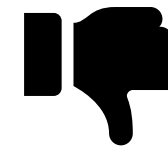
Contenuti

1.	Prefazione della Consigliera di parità	5
2.	I vantaggi del linguaggio inclusivo per l'azienda	6
3.	Chi scrive inclusivo va sul sicuro	7
4.	Titoli, funzioni e ruoli professionali inclusivi	8
	4.1 L'inclusione comincia dal linguaggio	8
	4.2 Consigli pratici per i titoli degli annunci (e un po' di grammatica)	9
5.	Come scrivere annunci di lavoro rivolti a tutte le persone	13
6.	La trasparenza retributiva ai sensi della direttiva (UE) 2023/970	19
7.	La comunicazione visiva: scegliere un'immagine adeguata	20
8.	Consigli e check-list	22
9.	Guardare avanti: il linguaggio che crea opportunità	23
10.	Risorse utili e approfondimenti	24



Suggerimenti

EVITARE il maschile sovraesteso



Impiegato amministrativo / Segretario (m/f/d)

[redacted] • • 03.08.2026

Operatori socio-assistenziali / socio-sanitari (m/f)

[calendar icon] [redacted] ⌚ tempo pieno | tempo parziale 06.08.2026

Istruttore di equitazione (m/f/a) [↗](#)

[📍](#) Luson (Val d'Isarco)

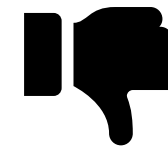
Medico nella disciplina di chirurgia generale (m/f/n)

[📍](#) Bressanone (Val d'Isarco)

Operatore macchine di produzione (m/f/d)

[calendar icon] [redacted] ⌚ tempo pieno | tempo parziale 07.08.2026

EVITARE il femminile sovraesteso



Cameriera per le colazioni a tempo pieno



🕒 tempo pieno 07.08.2026

Estetista e Massaggiatrice (f/m)



Castelrotto (Salto-Sciliar)

Cassiera (m/f/d)



• Ortisei • 10.07.2026

Segretaria / Assistente di direzione (m/f/d)



🕒 tempo pieno | tempo parziale

Impiegata amministrativa



Bolzano

USARE TITOLI NEUTRI sotto il profilo del genere



“I datori di lavoro provvedono affinché gli avvisi di posto vacante e i titoli professionali siano **neutri sotto il profilo del genere** e che le procedure di assunzione siano condotte in modo non discriminatorio [...]”.

(Direttiva (UE) 2023/970, art. 5, co. 3)

X invece di	✓ preferire
fioraio/a	fiorista
cuoco o cuoca	chef
sviluppatore o sviluppatrice di siti web	web developer
supervisore di produzione	supervisione di produzione
addetto alle vendite	persona addetta alle vendite
capo contabile	responsabile ufficio contabilità
assistente segretaria	assistente di segreteria
un autista con patente B	autista con patente B

USARE ALMENO lo sdoppiamento



- **SDOPPIAMENTO ESTESO**

(ordine degli elementi: m+f o f+m)

es. segretario o segretaria
addetti e addette al magazzino
impiegata amministrativa / impiegato amministrativo

- **SDOPPIAMENTO CONTRATTO**

es. cuoco/a
tecnico/a informatico/a
collaboratore/trice controlling
autisti/e part time

X invece di	✓ preferire
collaboratrice pedagogica	collaboratore pedagogico o collaboratrice pedagogica
tecnico informatico	tecnico informatico o tecnica informatica
infermiera	infermiere/a
cameriere di sala	cameriere/a di sala

I femminili professionali



- chimica
- perita
- avvocata
- revisora
- ingegnera
- architetta
- medica
- capocuoca
- ...

Desinenze al singolare	Desinenze al plurale	Sdoppiamenti	Alternative neutre
-o/-a	-i/-e	architetto/a	professionista in architettura
		commesso/a	figura addetta alle vendite
		idraulico/a	professionista nel settore idraulico
		medico/a	personale medico
-(i)ere/(i)era	-(i)eri/-(i)ere	cassiere/a	persona addetta alle casse
		ingegnere/a	figura tecnica con laurea in ingegneria
		parrucchiere/a	hair stylist
		tappezziere/a	figura specializzata in tappezzeria
-tore/-trice	-tori/-trici	autotrasportatore / autotrasportatrice	personale per trasporto merci
		collaboratore/trice	componente del team
		direttore / direttrice	dirigente, personale dirigente
-sore/-sora	-sori/-sore	revisore/a	specialista in revisione contabilità

I nomi uguali al maschile e femminile



Desinenze al singolare	Desinenze al plurale	Sdoppiamenti	Alternative neutre
-ista	-isti/-iste	un/un'apprendista;	figura da inserire in apprendistato
		un/una barista; baristi/e	responsabile bar, persona addetta al bar, bartender
		un/un'elettricista; elettricisti/e	una persona con formazione in ambito elet- trico, specialista con formazione in elettro- tecnica

EVITARE di marcare il genere, es.:

- cercasi **un/una** tirocinante > cercasi tirocinante
- X assume giornalista **sportivo/a** > X assume giornalista per informazione sportiva

Desinenze al singolare	Desinenze al plurale	Sdoppiamenti	Alternative neutre
-e	-i	un/una giudice	
-nte	-nti	un/una tirocinante	figura da inserire in tirocinio
invariabile	invariabile	un/una receptionist	personale addetto all'acco- glienza
		un/una marketing manager	marketing manager, responsa- bile marketing (senza articolo)

VALUTARE l'uso di forme non binarie



Si mettono al posto delle desinenze di genere e numero!

- **SCHWA (-ə oppure -ə/-3)**

es. segretario / segretaria > segretariə

addetti e addette al magazzino > addettə al magazzino

- **ASTERISCO**

es. cuoco o cuoca > cuoc*

tecnico/a informatico/a > tecnic* informatic*

collaboratore/trice controlling > collaborat* controlling

NB: Le forme con * oppure : tra le desinenze potrebbero NON essere comprese dal target di lingua italiana!

Collaboratore:trice di laboratorio (m/f/x)



🕒 tempo pieno

USARE m/f/x QUANDO SERVE



Strategia di inclusione	Esempio	Raccomandazione	Aggiunta di “(m/f/x)”
Denominazione o formulazione neutra	cercasi personale di magazzino	soluzione raccomandata ✓	possibile
Sdoppiamento + (m/f/x)	cercasi magazziniere o magazziniera (m/f/x)	soluzione accettabile ✓	si ✓
Denominazione con asterisco o -ə	cercasi magazzinier*, cercasi magazzinieraə	soluzione accettabile ✓	possibile
Maschile sovraesteso + (m/f/x)	cercasi magazziniere (m/f/x)	soluzione sconsigliata ✗	sconsigliata ✗

INSERIRE un disclaimer inclusivo



Backend Developer*

██████████ • Lana, Bolzano • 03.08.2026

EVITARE il binarismo, es.:

- l'offerta è rivolta all'uno e all'altro sesso
- i candidati ambosessi

LE TUE COMPETENZE

Come Backend Developer porti con te, oltre alla passione per la programmazione, diversi anni di esperienza professionale in questo ambito. Hai una solida conoscenza nello sviluppo di applicazioni con framework PHP. Inoltre possiedi competenze approfondite in ambito database e SQL PostgreSQL, nel lavoro con interfacce REST, JSON, XML e con sistemi di version control come GIT. Ti piace mettere in pratica le tue eccellenti conoscenze della lingua inglese nel lavoro quotidiano. Con una mentalità hands-on lavori in modo orientato agli obiettivi e in maniera autonoma. Inoltre, sei un giocatore di squadra, distinguendoti per affidabilità e flessibilità. Un'elevata capacità analitica completa il tuo profilo.

Ulteriori dettagli sono disponibili **QUI**.

**Indipendentemente dall'origine, dall'età, dal sesso, orientamento o limitazioni: cerchiamo persone che siano in accordo con noi.*

UNIFORMARE l'annuncio



Per affiancare la nostra direzione, cerchiamo una persona motivata, leale e dotata di ottime capacità organizzative come

SEGRETARIA / ASSISTENTE DI DIREZIONE (M/ F/D)

In questa posizione di grande responsabilità, non solo sarete incaricati dei classici compiti di segreteria, ma fungerete anche da braccio destro di fiducia del direttore, occupandovi del buon funzionamento di tutti i processi organizzativi e amministrativi.

I suoi compiti:

- Supporto diretto alla direzione nelle attività quotidiane
- Organizzazione e coordinamento autonomi di appuntamenti e riunioni
- Corrispondenza professionale con clienti, partner e autorità
- Contabilità e "controlling"
- Preparazione di riunioni, presentazioni e basi decisionali
- Gestione di documenti e informazioni sensibili
- Monitoraggio di scadenze e follow-up
- Organizzazione della gestione dell'ufficio
- Supporto proattivo alla direzione aziendale
- Interfaccia tra direzione, collaboratori e referenti esterni

Il suo profilo:

- Formazione commerciale completata o qualifica equivalente
- Esperienza pluriennale in ambito amministrativo o come assistente di direzione considerata un vantaggio
- Ottima conoscenza scritta e orale della lingua tedesca e italiana, conoscenza di base del inglese

Evitare di mischiare forme sovraestese, binarie e non binarie. Può confondere chi legge!

Le forme neutre sotto il profilo del genere si possono combinare con un'altra strategia

SCEGLIERE parole neutre e oggettive



Associate agli uomini	Associate alle donne
competitivo	supporto
dominante	comprensione
leader	empatico
determinato	gentile
...	...

Invece di X	Meglio ✓
Cerchiamo un informatico flessibile con un mindset analitico.	Cerchiamo una persona specializzata in informatica, con conoscenze dei software X e Y e capacità di adattamento e di lavorare in maniera analitica.
Cerchiamo un commerciale ambizioso con un forte orientamento al cliente.	Cerchiamo una persona per il reparto commerciale con interesse ad ampliare il proprio settore di attività e capace di costruire relazioni solide con la clientela.
Sei creativo e motivato.	Ti interessa il lavoro creativo e hai la capacità di perseguire gli obiettivi prefissati.



LA SOLUZIONE

Elencare mansioni e attività, non le qualità personali di chi si dovrebbe candidare.

Esempio

La nostra realtà è in costante crescita e siamo alla ricerca di:

PRODUCT MARKETING ASSISTANT

Verrai inserito all'interno del team Product Marketing, riporterai all'Apparel Product Marketing Manager e supporterai il team di product management nella definizione e nell'implementazione delle strategie di marketing più efficaci per il raggiungimento degli obiettivi aziendali prefissati in relazione alle categorie di prodotto assegnate.

- Elencare e descrivere le mansioni in maniera chiara
- Rivolgersi direttamente a chi legge
- Usare termini neutri, collettivi, strategie di inclusione delle persone non binarie

Cosa ti aspetta?

- Avrai la possibilità di lavorare sull'intero ciclo di vita del prodotto, collaborando con tutti i team coinvolti nella progettazione, produzione, promozione e vendita dello stesso
- Gestirai e aggiornerai puntualmente i dati sui sistemi per la creazione dei prodotti Apparel e alla realizzazione della collezione
- Supporterai il team Product Marketing nella definizione degli scenari di mercato, del contesto competitivo e del posizionamento strategico e potenziale delle categorie di prodotto assegnate
- Contribuirai attivamente al processo di creazione, sviluppo e lancio di prodotto assicurando il rispetto dei tempi e dei costi in sinergia con il team R&D e la forza vendite
- Analizzerai sistematicamente la performance dei prodotti in termini di valore, volume e marginalità al fine di individuare nuove opportunità di business
- Contribuirai attivamente, insieme al team di comunicazione, per garantire un adeguato supporto al prodotto e migliorare la comunicazione verso il consumatore finale

- Indicare i requisiti
- Competenze linguistiche, non "madrelingua"

Cosa ci aspettiamo da te?

- Laurea in Economia o affini
- Almeno un anno di esperienza nel ruolo
- Ottime doti comunicative e relazionali
- Proattività ottima capacità organizzativa del proprio lavoro
- Buona capacità di analisi e monitoraggio dati
- Forte interesse personale per il mondo dello sport e delle discipline outdoor
- Ottima conoscenza della lingua inglese

- Informazioni su CCNL e retribuzione
- Apertura a tutte le candidature

Cosa ti offriamo?

Un punto di partenza chiaro e trasparente:

- CCNL Calzature e Industria
- RAL indicativa tra €25.000 e €30.000 e un premio legato ai risultati aziendali

Se senti di poter portare un valore che va oltre quanto descritto nell'annuncio, candidati comunque: siamo sempre pronti ad ascoltare chi ha qualcosa in più da offrire.

Il pacchetto retributivo sarà definito, valorizzando al meglio il contributo che potrai portare nel ruolo.

Strumenti e ausili

Dove trovare regole e suggerimenti

- Raccomandazioni per un uso non sessista della lingua italiana:

<https://smfn.web.uniroma1.it/sites/default/files/IlSessismoNellaLinguaItaliana.pdf>

- Linee guida per annunci di lavoro inclusivi:

<https://www.gleichstellungsraetin-bz.org/downloads/lineeguida.pdf>

- Leitfaden für Stellenanzeigen, die alle erreichen:

<https://www.gleichstellungsraetin-bz.org/downloads/leitfaden.pdf>

- JADE Job Ad Decoder (**Austria, non disponibile in italiano**): <https://www.jade.or.at/>

Anforderungen

Welche Kenntnisse und Fähigkeiten sollten Bewerber:innen mitbringen?

Auf ein kollegiales und selbstständiges Arbeitsverhältnis legen wir Wert. Sie sind motiviert, engagiert, teamorientiert und durchsetzungsstark.

Wir erwarten Freude am Beruf, Freundlichkeit, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit und Verlässlichkeit. Zudem wünschen wir uns eine langfristige

Dieses Wort spricht Personen aus kulturell unterschiedlichen Ländern stärker an als Personen aus Österreich und kulturell ähnlichen Ländern.

Dieses Wort spricht Frauen stärker an als Männer.

Dieses Wort spricht Ältere stärker an als Jüngere.

Alternativen

vertrauenswürdig

weniger anzeigen

Tipps ⁱ

- Wir empfehlen, sich auf absolut notwendige und sachlich gut begründbare Anforderungen zu beschränken. Formulieren Sie Anforderungen so spezifisch wie möglich und vermeiden Sie floskelhafte Formulierungen.

Um Missverständnisse über die Bedeutung einzelner Wörter zu vermeiden, verwenden Sie vorzugsweise Verhaltensbeschreibungen. Beispiel: „Sie übernehmen Verantwortung und halten sich an Vereinbarungen“ oder „Auch in stressigen Situationen bewahren Sie einen kühlen Kopf“. Verhaltensbeschreibungen wirken lebendiger und authentischer.

Lesen Sie hier mehr dazu.

Annunci in più lingue

Tedesco

- preferire **termini neutri sotto il profilo del genere** (es. *Hilfskraft, Fachperson, Teammitglied, Studierende* (pl.))
- indicare l'**attività** (es. *Buchhaltung, Personalleitung*)
- usare i **Genderzeichen** (es. *Barist:in, Fahrer*innen*), molto più frequenti e compresi che in italiano

NB: Aggiunta **m/w/d** molto diffusa

Abteilungsleiter	Abteilungsleitung
Altenpflegerin	Pflegefachkraft / Fachkraft in der Altenpflege
Architekt	Planungsfachkraft (im Bereich Architektur)
Barkeeper	Fachkraft für Barservice
Bauarbeiter	Bau-Fachkraft / Mitarbeitende auf der Baustelle
Bauleiter	Bauleitung / Leitung Bau
Bäcker	Fachkraft im Lebensmittelhandwerk (Bäckerei)
Elektriker	Elektrofachkraft
Eventmanager	Fachkraft für Eventmanagement / Veranstaltungsmanagement
Fahrer	Fahrpersonal
Front Office Manager	Leitung Rezeption / Front Office Leitung
Gärtner	Fachkraft für Gartenbau
Handwerker	Fachkraft im Handwerk
Housekeeping-Leiterin	Leitung Housekeeping / Führungskraft im Housekeeping
Human Resources Manager	Personalleitung / Human-Resources-Management
Ingenieur	Technische Fachkraft im Bereich Ingenieurwesen / Bauwesen
Installateur	Fachkraft für Installation / Fachkraft für Sanitärtechnik
Kellner	Servicekraft / Fachkraft im Gastgewerbe
Kundenberater	Consultant, Person in der Kundenberatung
Lehrer	Lehrkraft, Pädagogische Fachperson
LKW-Fahrer	LKW-Fahrpersonal
Maler	Fachkraft für Malerarbeiten

Inglese

I nomi che indicano ruoli, professioni e posizioni sono quasi sempre invariabili, con poche eccezioni, es.:

- waiter / waitress > **server, waitperson, waitstaff**
- hostess/ steward > **flight attendant**
- fireman / firewoman > **firefighter**
- actor / actress > **actor**

Nel testo si può usare il *singular they*, es.:

*The applicant should submit **his or her** CV by 5 June >
The applicant should submit **their** CV by 5 June*



Fonti e riferimenti

Fonti citate

Beronia, Giulio (2023) *Valorizzare diversità e inclusione in azienda con skill essenziali e strategie efficaci*.

<https://www.gility.it/blog/formazione-e-competenze/valorizzare-diversita-e-inclusione-competenze>

Consigliera di parità della Provincia autonoma di Bolzano – Alto Adige (2025) *Linee guida per annunci di lavoro inclusivi*.

La parità inizia dal linguaggio. Bolzano: Consiglio della Provincia autonoma di Bolzano. https://info-lavoro.provincia.bz.it/downloads/lineeguida_annunci_lavoro_inclusivi.pdf

Gleichstellungsrätin der Autonomen Provinz Bozen – Südtirol (2025) *Leitfaden für Stellenanzeigen, die alle erreichen*.

Gleichstellung beginnt beim Jobtitel. Bozen: Südtiroler Landtag. https://info-arbeit.provinz.bz.it/downloads/leitfaden_gleichstellung_stellenanzeigen.pdf

Direttiva (UE) 2023/970 del Parlamento europeo e del Consiglio del 10 maggio 2023 volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra uomini e donne per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore attraverso la trasparenza retributiva e i relativi meccanismi di applicazione. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/IT/TXT/?uri=CELEX:32023L0970>

Parlamento europeo (2018) *La neutralità di genere nel linguaggio usato al Parlamento europeo*.

https://m4.ti.ch/fileadmin/CAN/SGCDS/pari_opportunita/download/GNL_Guidelines_IT-original.pdf

Fonti immagini e screenshot

Corriere del Veneto (04.05.2022):

https://corrieredelveneto.corriere.it/veneto/cronaca/22_maggio_04/asiago-cercasi-commesse-18enni-libere-famiglia-l-annuncio-negoziario-sanzionato-7mila-euro-1407dcdc-cbbc-11ec-9f73-d331ad26849a.shtml

Microsoft Stock Images

<https://careers.lasportiva.com/>

<https://ejob.civis.bz.it/it/>

<https://karriere-suedtirol.com/>

<https://kursaaldianomarina.com/lavora-con-noi/>

<https://lavoro-adige.com/>

<https://sabes.onboard.org/it/jobs/>

<https://www.sil.provincia.tn.it/offerte-lavoro/>

<https://www.suedtirolerjobs.it/it/>

Riferimenti

- Sabatini, Alma (1987) *Raccomandazioni su un uso non sessista della lingua italiana*. Roma: Presidenza del Consiglio dei Ministri.
- Robustelli, Cecilia (2012) *Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo*.
https://accademiadellacrusca.it/sites/www.accademiadellacrusca.it/files/page/2013/03/08/2012_linee_guida_per_luso_del_genere_nel_linguaggio_amministrativo.pdf
- Robustelli, Cecilia (2014) *Donne, grammatica e media. Suggestimenti per l'uso dell'italiano*.
https://www.sns.it/sites/default/files/2021-05/2014%20donne_grammatica_media.pdf
- Direttive per il linguaggio di genere
<https://diritto.provincia.bz.it/it/cura-inguaggio-giuridico-amministrativo>
- Richtlinien für eine geschlechtergerechte Sprache
<https://recht.provinz.bz.it/de/sprachpflege>
- Diretives por n'adoranza nia descriminëta dl lingaz / Directives per n'adurvanza nia descriminëta dla rujeneda
<https://dert.provincia.bz.it/lld/la-cura-dla-rujeneda>

Contatto

Eurac Research

Viale Druso 1

39100 Bolzano

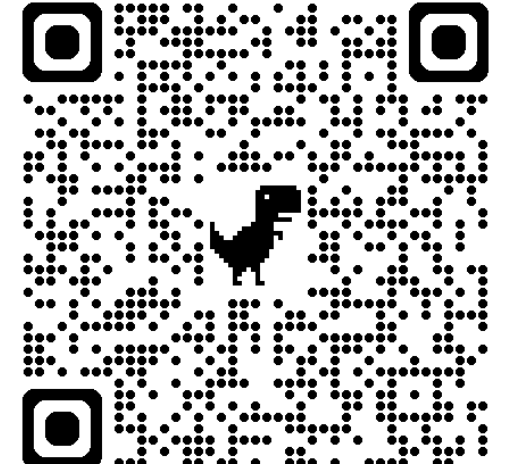
T +39 0471 055 055

elena.chiocchetti@eurac.edu

**Istituto di
linguistica
applicata**



**Gruppo di ricerca
interdisciplinare
Gender Dynamics**



eurac
research

Domande e discussione